

**ПРОТИВОСТОЯНИЕ КУЛЬТУР.
РОЛЬ ЧЕЛОВЕКА
В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ.**

Александр Чунин
Заместитель директора НЦПТИ

PORTRA 400

10

KODAK P



McDonald's®



→ 10

10

PORTRA 400

10

KODAK PORTRA 400

11

KODAK PO



9A

10

10A

11





Эдвард Бернейс

ТЫ ПОМНИШЬ, КАК
ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ?



Эдвард Бернейс



ТЫ ПОМНИШЬ, КАК
ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ?

Центральный банк России
Платежные средства
для населения



Лассуэлл предлагал передать контроль над пропагандой через медиа новой элите, научной технократии, которая будет осуществлять отбор информации.

Когда среднестатистический человек ежедневно сталкивается с серьёзными угрозами, он обращается к пропаганде как к источнику успокоения и способу справиться с угрозой.



Серия антиправительственных протестов,
восстаний и мятежей

С осени 2010 года революции произошли в 20
странах

Ключевой инструмент мобилизации протестующих
и распространения революционной информации
стали социальные сети

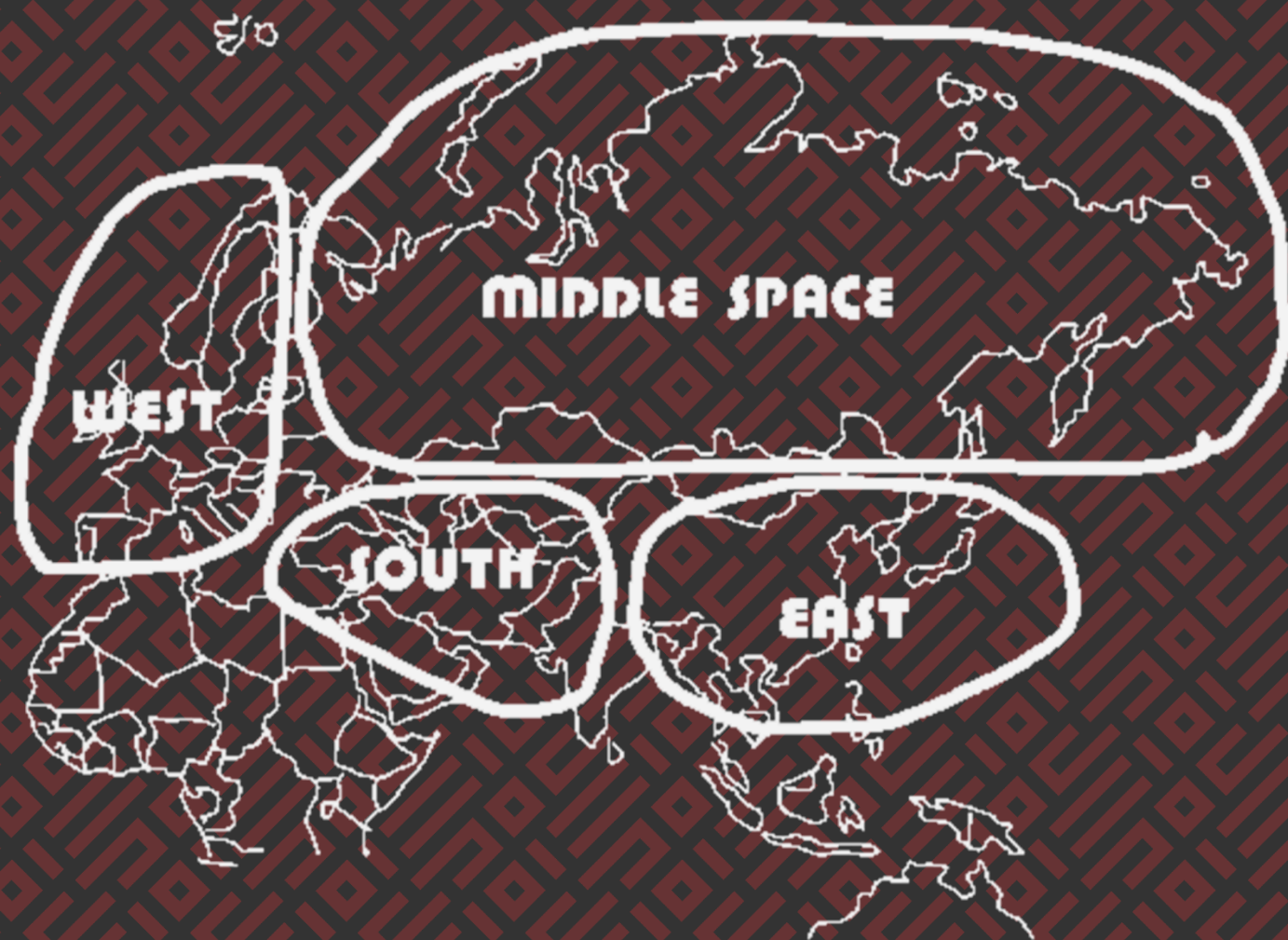
Погибло не менее 800 000 человек

Используя персональные данные
Facebook, эта компания
анализировала избирателей
и воздействовала на их голос во
время выборов президента США.

Таким образом, таргетированная
реклама уже совсем не про продажи

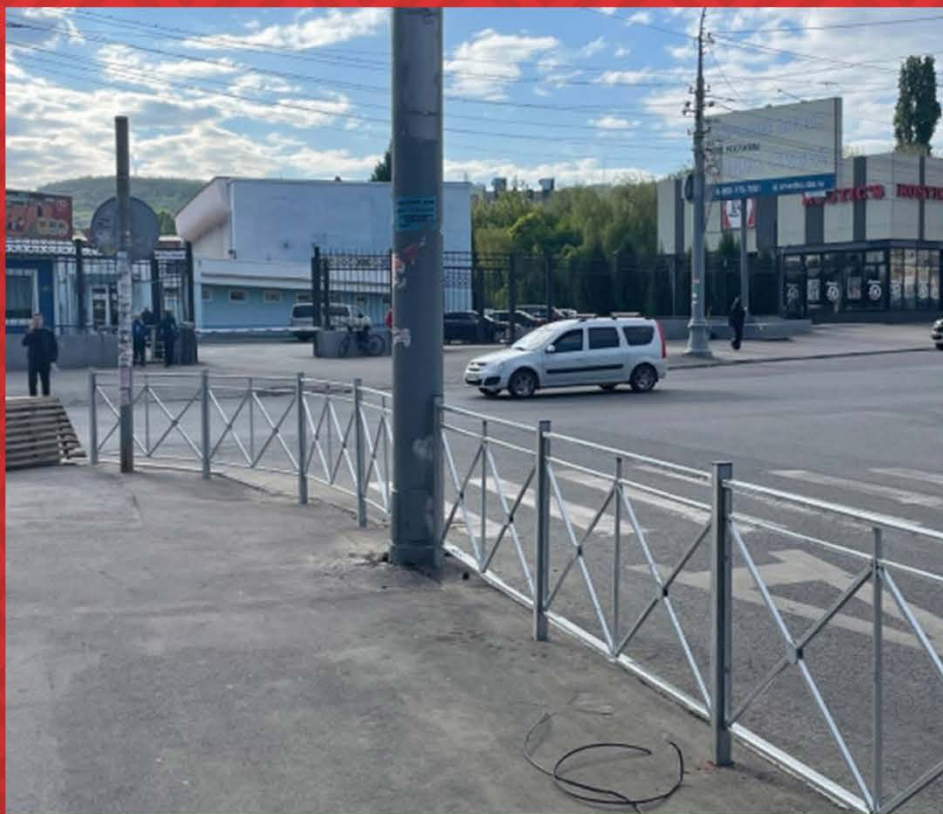
Компания Meta признана
экстремистской в России





ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНЦА

1



«ЭТА МОЯ ПРОБЛЕМА»

Я сам отвечаю за свою жизнь



Кириенко С.В.

ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНЦА



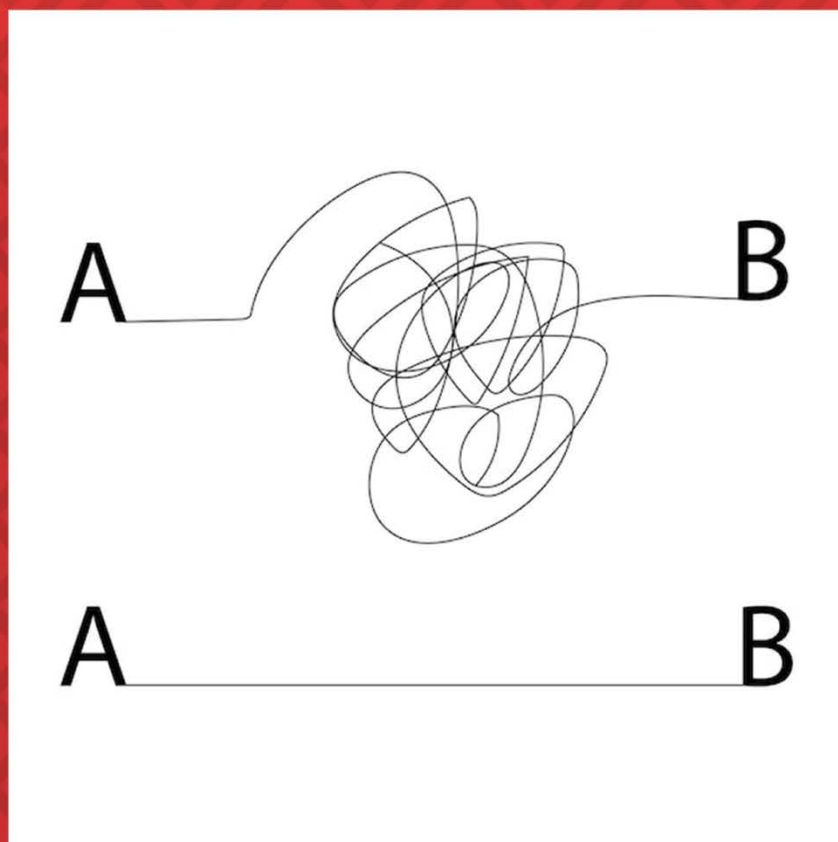
«УПРАВЛЯТЬ МОЖНО ВСЕМ»

Даже камень, лежащий на дороге
управляет автомобилем



Кириенко С.В.

ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНЦА



**«ТРЕНД – ВАЖНЕЕ
СОСТОЯНИЯ»**

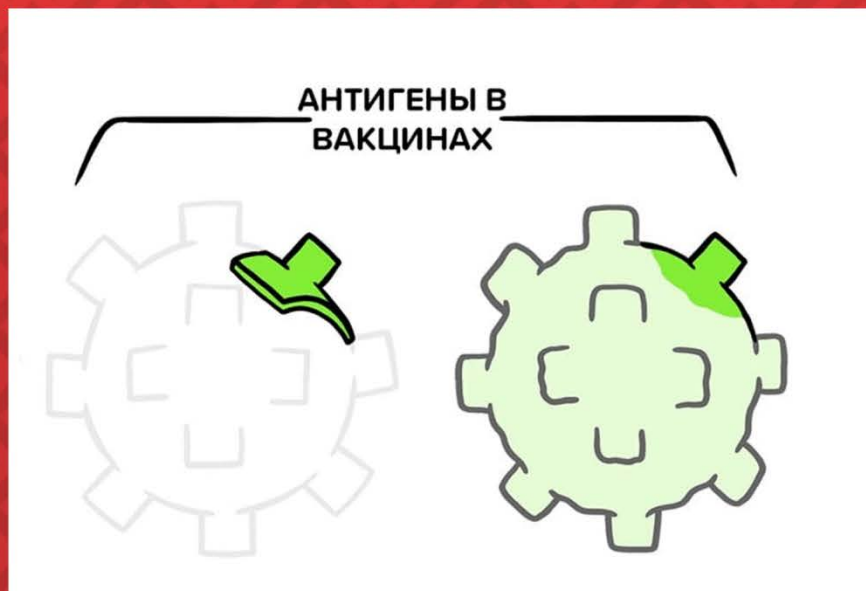
Догонять не обязательно!
Иди быстро в ту точку, где встретишься с лидером



Кириенко С.В.

ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ

4



**«ЛЮБАЯ ПРОБЛЕМА
СОДЕРЖИТ В СЕБЕ РЕШЕНИЕ»**

Любая вакцина готовится из самого вируса



Кириенко С.В.

ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНЦА

5



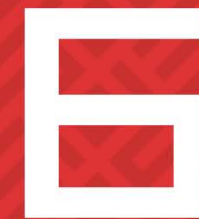
**«ЛЮДИ НЕ ПОДДАЮТСЯ
ЗАКОНАМ МАТЕМАТИКИ»**

Люди хорошо делают только то, во что они верят..
Дайте возможность людям быть соучастниками
выработки решения



Кириенко С.В.

ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНЦА



«МЫ РАЗНЫЕ –
ЭТО НЕ ПРОБЛЕМА,
А ВОЗМОЖНОСТЬ»

Удобно работать с единомышленниками.
Но это и слабость. Значит, у вас в проекте
нет иного мнения, иного взгляда!



Кириенко С.В.

ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ

7

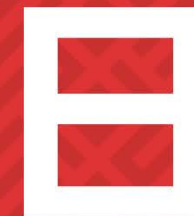


**«МАСШТАБ ЦЕЛИ
ЗНАЧЕНИЕ ИМЕЕТ,
А РАЗМЕР ПЕРВОГО
ШАГА НЕ ИМЕЕТ
НИКАКОГО ЗНАЧЕНИЯ»**



Кириенко С.В.

ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНЦА



это я соглашаюсь на новые
проекты по работе



«РАДУЙСЯ ТРУДНОСТЯМ»



Кириенко С.В.

ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНЦА

9

Коллектив развивается по спирали. От культуры **выживания** к культуре **принадлежности** (семья), культуре **силы** (мафия, армия), культуре **правил** (бюрократия), культуре **успеха** и выше. Нельзя перескочить при реорганизации организации через ступень - с уровня на уровень и по спирали. Если вы не соответствуете уровню культуры своей организации – уходите.

«КУЛЬТУРА ЕСТЬ СТРАТЕГИЮ
НА ЗАВТРАК!»



Кириенко С.В.

ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНЦА

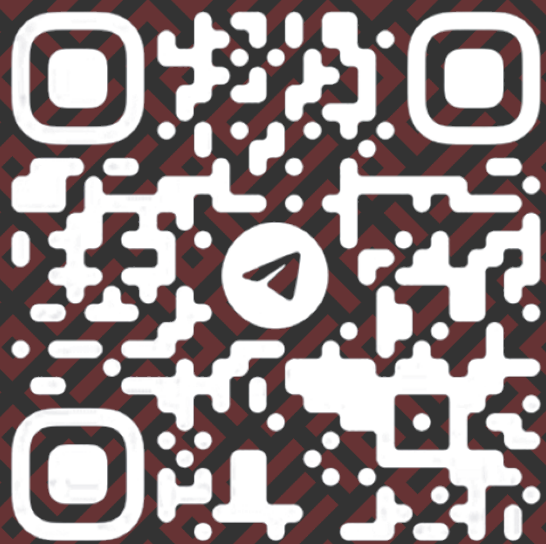
10



«ВЫИГРЫВАЕТ ТОТ,
КТО СДАЁТСЯ НА ДВЕ
СЕКУНДЫ ПОЗДНЕЕ!»



Кириенко С.В.



@ALEXANDRSERGCH